

福建省卫生健康委员会

闽卫医政函〔2023〕972号

福建省卫生健康委员会关于组织申报2023年 国家临床重点专科建设项目的通知

厦门、莆田、龙岩市卫健委，省立医院、省肿瘤医院、省妇幼保健院，福建医科大学附属协和医院、第一医院、第二医院：

根据《国家卫生健康委员会办公厅、财政部办公厅关于印发2023年医疗服务与保障能力提升（国家临床重点专科能力建设）项目实施方案的通知》，经研究，现就做好我省2023年国家临床重点专科建设项目申报有关事项通知如下：

一、项目名称：国家临床重点专科建设项目。

二、项目数量：全省9个项目（含厦门市单列1个）。

三、项目补助金额：每个项目国家财政补助金额500万元，共4500万元。项目建设单位按照1:1配套建设资金。

四、项目遴选申报要求

（一）遴选申报专科范围：结合我省死因情况、外省异地就医情况分析，拟从下述专业中遴选建设项目：消化系统疾病、泌尿生殖系统疾病、产科、骨科、眼科、整形外科、血液内科、病理等专业。

（二）遴选标准：按照简单、客观、公正的原则，采用数据

分析和声誉评价相结合的方式，省卫健委根据国家卫生健康委有关要求，结合福建实际，制定并对照《国家临床重点专科福建省建设项目遴选评估标准》（以下简称《评估标准》），在我省历年遴选的省级临床重点专科和重点专科建设项目中择优遴选。

（三）遴选申报程序

1. 医院遴选推荐：各有关医院参照《评估标准》进行院内遴选，每所医院推荐项目数 ≤ 2 个。既往已经获得过国家临床重点专科建设项目的专科不再推荐。

2. 省卫健委确定推荐项目：省卫健委根据各单位遴选推荐情况，对照《评估标准》，择优推荐建设项目报国家卫生健康委备案。

五、其他要求

（一）厦门、莆田、龙岩市卫健委可参照《评估标准》从市属三级医院中遴选推荐2个国家临床重点专科建设项目，专科范围可根据本市死因情况、跨区域异地就医情况自行确定。

（二）各项目建设单位要详细制订项目建设方案并与省卫健委签订项目承诺书，在项目建设方案和承诺书中明确项目建设量化目标。

各项目承担单位要按照引领公立医院高质量发展新趋势的要求，重点从以下几个方面开展项目建设：**一是**提升医疗技术应用能力，推动技术创新转化。**二是**优化医疗服务模式。研究推广MDT、快速康复、中西医结合等新诊疗模式，加强人工智能、传

感技术在医疗行业的探索实践。三是提高医疗质量安全水平。采用医疗质量管理工具进行科学管理，加强质控指标应用和医疗质量安全数据收集、分析、反馈。以医疗质量安全情况为循证依据，开展针对性改进。四是加强专科人才队伍建设。坚持引进与培养相结合，以培养为主的原则，建立人才培养机制，形成专科人才梯队。

（三）各单位应于6月5日前将推荐材料（一式两份），包括推荐项目、推荐项目的评分表、推荐项目承诺书、相关佐证材料以及项目建设方案（包括建设总目标、重点建设内容、保障措施等），报送至省卫健委医政处。

联系人：张洪惠

电 话：0591-87808161

邮 箱：fjwsjswyzc@126.com

- 附件：1. 国家临床重点专科建设项目福建省推荐遴选标准
（临床版）
2. 国家临床重点专科建设项目福建省推荐遴选标准
（病理科）

福建省卫生健康委员会

2023年5月29日

（此件主动公开）

附件1

国家临床重点专科建设项目福建省推荐遴选标准（临床版）						
评价指标		分数	评分标准	备注		
医院整体管理情况	2021年度全国三级公立医院绩效考核等级		4	1. 综合医院考核等级为“A+”4分，达到“A”3分、“B”级及以下不得分。2. 专科医院考核等级为“A”得4分		
	近3年医院对本专科建设支持措施		4	医院出台文件或会议记录有相应的绩效支持、经费项目支持等措施。	具体列出支持措施（附件或会议记录复印件）	
专科建设情况	既往纳入省级临床重点专科情况		4	既往被纳入到省级临床重点专科建设项目范围得4分，未纳入不得分。		
	亚专科建设		4	有合理的亚专科设置，能够独立开展三级医院常规临床技术项目，总体技术水平高，专业特色显著，有1-3项以上疾病诊断、诊疗技术达到国际先进或国内领先地位，酌情评分。	详细列出医院亚专科建设情况和技术特色情况。	
	住院患者医疗服务能力与服务质量（近3年）	CMI值		8	CMI值=1得6分，每增加或减少0.1，分别增加或减少2分。	不适用于平台科室
		四级手术占比		5	四级手术占比=30%得2分，每增加或降低1%，分别增加或扣减0.2分。	仅适用外科专业
		微创手术占比		5	微创手术占比=20%得2分，每增加或降低1%，分别增加或扣减0.2分。	仅适用外科专业
		手术患者并发症发生率		2	≤3%得2分，每增加0.3%扣0.5分。	仅适用外科专业

评价指标		分数	评分标准	备注	
专科建设情况	服务效率 (近3年)	平均住院日	4	平均住院日=8.5天得2分, 每增加0.5天扣1分, 每减少0.5天加1分。	
		住院床位使用率	4	95%-105%得4分, 超过105%, 每增加5%扣1分, 低于95%, 每降低5%扣2分	
	技术突破与创新基础	近3年国家级科研项目数 (含新立项和在研项目)	5	一项得0.5分, 最高不超过5分。	逐项列出项目名称、项目资金、立项单位(另附页)
		近3年, 平均每百名卫生技术人员科研项目经费	5	每百名卫生技术人员科研项目经费=50万得2分, 每增加或降低0.5万, 分别增加或减少0.2分。	统计方式按三级公立医院绩效考核方法。
		本专科有希望近期取得突破性进展的医疗技术研究项目	5	一项及以上得5分, 没有不得分。	提供具体佐证材料。
人才队伍建设情况	医师队伍职称结构		2	高级职称、中级职称医师比例分别为30%、40%, 上下浮动10%范围, 符合要求得2分。不符合要求适度扣分。	
	医师队伍年龄结构		2	医师队伍年龄结构合理, 年龄段≥50岁、40-50岁的医师比例分别为30%、40%, 上下浮动10%范围, 符合要求得2分。不符合要求适度扣分。	
	专科带头人、业务骨干发展情况		8	1.担任国家级本专业学术组织(医学会、医师学会、抗癌学会)常委以上, 每人得3分, 担任委员以上每人0.5分。 2.担任省级专业学术组织(医学会、医师学会、抗癌学会)主任, 每人得3分, 副主任, 每人得2分, 常委每人0.5分	
收治区域外(本市外)患者比例。		3	收治区域外(本市外)患者比例=30%得2分, 每增加或降低1%则增加或减少0.2分。	以患者住院病历登记的家庭住址为准	

评价指标		分数	评分标准	备注
专科辐射情况	承担国家质控中心分中心、国家级专科联盟福建省分中心、省级质控中心情况	5	每承担一个项目得2分，根据工作开展情况，有成效的得1-3分。	
	牵头建设专科联盟情况	3	牵头组建专科联盟（联盟成员≥10家）并有实质性开展工作得1分，工作成效明显得2分	具体列出专科联盟建设情况，工作开展情况以及取得的成效（另附材料）
专科影响力	牵头或参与制定国家级诊疗规范、指南等情况	5	参与制定身份，主编每次5分、副主编每次3分、编委每次1分。	
	年均接受外院会诊邀请的数量（近3年）（以外院发出会诊邀请函为准）	5	年均院外会诊次数，每次得0.5分	
	近三年复旦版专科排行榜上榜情况	8	1.提名上榜次数，每次得1.5分。 2.进入华东前五的，每次得2分	
总分		100		

附件2

国家临床重点专科建设项目福建省推荐遴选标准(病理科)					
评价指标		分数	评分标准	备注	
医院整体管理情况	2021年度全国三级公立医院绩效考核等级		4	1. 综合医院考核等级为“A+” 4分, 达到“A” 3分、“B”级及以下不得分。2. 专科医院考核等级为“A”得4分。	
	近3年医院对本专科建设支持措施		4	医院出台文件或会议记录有相应的绩效支持、经费项目支持等措施。	具体列出支持措施(附文件或会议记录复印件)
专科建设情况	既往纳入省级临床重点专科情况		4	既往被纳入到省级临床重点专科建设项目范围得4分, 未纳入不得分。	
	住院患者医疗服务能力与服务质量(近3年)	术中快速诊断与石蜡诊断符合率	5	≥90%得5分, 每降低1%扣1分。	
		各项分子病理室间质评合格率	5	≥90%得5分, 每降低1%扣1分。	
		免疫组化染色室间质评合格率	5	≥90%得5分, 每降低1%扣1分。	
		细胞学病理诊断质控符合率	5	≥90%得5分, 每降低1%扣1分。	
	服务效率(近3年)	组织病理诊断及时率	5	≥90%得5分, 每降低1%扣1分。	
		细胞病理诊断及时率	5	≥90%得5分, 每降低1%扣1分。	
	技术突破与创新基础	近3年国家级科研项目数(含新立项和在研项目)	5	一项得0.5分, 最高不超过5分。	逐项列出项目名称、项目资金、立项单位(另附页)
		近3年, 平均每百名卫生技术人员科研项目经费	5	每百名卫生技术人员科研项目经费=50万得2分, 每增加或降低0.5万, 分别增加或减少0.2分。	统计方式按三级公立医院绩效考核方法
		本专科有希望近期取得突破性进展的医疗技术研究项目	5	一项及以上得5分, 没有不得分。	具体列出相关佐证材料。

评价指标		分数	评分标准	备注
人才队伍建设情况	每百张病床病理医师配备情况	4	每百张病床配备病理医师数量=1人得2分，每增加或减少0.1人，增加或减少0.2分。	附医师列表
	病理技术人员和辅助人员配备情况	4	病理技术人员和辅助人员与医师配备比例 $\geq 1:1$ 得4分，不达标不得分。	附技术人员和辅助人员列表
	医师队伍职称结构	2	高级职称、中级职称医师比例分别为30%、40%，上下浮动10%范围，符合要求得2分。不符合要求适度扣分。	附医师列表
	医师队伍年龄结构	2	医师队伍年龄结构合理，年龄段 ≥ 50 岁、40-50岁的医师比例分别为30%、40%，上下浮动10%范围，符合要求得2分。不符合要求适度扣分。	附医师列表
	专科带头人、业务骨干发展情况	5	1. 担任国家级本专业学术组织（医学会、医师学会、抗癌学会）常委以上每人得3分，担任委员以上每人0.5分。 2. 担任省级专业学术组织（医学会、医师学会、抗癌学会）主任每人得3分，副主任，每人得2分，常委每人0.5分。	附佐证材料
专科辐射情况	承担国家质控中心分中心、国家级专科联盟福建省分中心、省级质控中心情况	5	每承担一个项目得2分，根据工作开展情况，有成效的得1-3分。	附佐证材料
	牵头建设专科联盟情况	3	牵头组建专科联盟（联盟成员 ≥ 10 家）并有实质性开展工作得1分，工作成效明显得2分。	具体列出专科联盟建设情况，工作开展情况以及取得的成效（另附材料）

评价指标		分数	评分标准	备注
专科 影响力	牵头或参与制定国家级诊疗规范、指南等情况	5	参与制定身份，主编每次5分、副主编每次3分、编委每次1分。	
	年均接受外院会诊邀请的数量（近3年） （以外院发出会诊邀请函为准）	5	年均院外会诊次数，每次得0.5分。	
	近三年复旦版专科排行榜上榜情况	8	1. 提名上榜次数，每次得1.5分。 2. 进入华东前五的，每次得2分。	
总分		100		